



FRANCISCO VIDAL PORRAS MORENO

Director de División de Proyectos Especiales en SEMI

**HABIENDO SUPERADO LOS 100 AÑOS DE VIDA,
SEMI HA DESTACADO POR SER REFERENTE EN SECTOR
DE LA DISTRIBUCIÓN Y TRANSPORTE DE ENERGÍA ELÉCTRICA
EN NUESTRO PAÍS, CON UNA CRECIENTE PRESENCIA INTERNACIONAL
EN LAS ÚLTIMAS DÉCADAS.**

“La ética en los negocios, la seguridad y la salud en el trabajo, la calidad y excelencia operativa, la preservación del medio ambiente y la sostenibilidad, social y financiera, son los pilares en los que se asienta la gestión de nuestra empresa”

En la actualidad, ¿cuáles son las diferentes líneas de negocio que desarrolla SEMI?

Desde su origen hace más de 100 años, SEMI se ha dedicado a la ingeniería y construcción de infraestructuras. La compañía tiene actualmente tres líneas de negocio diferenciadas, todas en ámbito nacional e internacional: Energía, Telecomunicaciones y Proyectos Especiales.

En la primera se engloban los proyectos relacionados con la ingeniería, construcción y mantenimiento de las redes e infraestructuras de transporte y distribución de energía eléctrica, trabajos en tensión, proyectos de energías renovables y desarrollo, y puesta en marcha de sistemas de telemando y telecontrol.

En la División de Telecomunicaciones se incluyen los proyectos de ingeniería, construcción y mantenimiento de redes de comunicaciones móviles y fijas, y sus infraestructuras asociadas, así como el de-

sarrollo e implementación de equipamiento tecnológico con estructuras de diseño y soluciones especiales

En la División de Proyectos Especiales se incluye la dirección y gestión de proyectos de ingeniería, aprovisionamiento, demolición y construcción de edificios de nueva planta, data center, eficiencia energética, arquitectura interior, proyectos industriales, demoliciones y derribos, así como proyectos de desamiantado.

Es reseñable mencionar que SEMI también dispone de una fábrica de estructuras metálicas con un sistema de control de calidad de producción para el mercado CE de las estructuras que pone en el mercado, así como una unidad específica dedicada al desarrollo, fabricación e instalación de unidades remotas de telecontrol.

¿Cuáles serían las principales líneas del plan estratégico de la com-

pañía para los próximos años?

La ética en los negocios, la seguridad y la salud en el trabajo, la calidad y excelencia operativa, la preservación del medio ambiente y la sostenibilidad social y financiera; son los pilares en los que se asienta la gestión de nuestra empresa, manteniendo un firme compromiso con nuestros stakeholders en todas nuestras actuaciones, enfocados en sus necesidades y expectativas.

En un mercado global y cambiante, la diversificación geográfica y de líneas de negocio es esencial para permitir a nuestra empresa adaptarse a ese cambio constante de los mercados y expectativas, y de esta forma lograr el objetivo de mantenernos en un lugar destacado en el mundo industrial y de las instalaciones. En ese sentido, SEMI no sólo está desarrollando las actividades tradicionales de energía y telecomunicaciones en nuevos países, sino que también se está diversificando e iniciando el desarrollo de

nuevas actividades, tanto dentro como fuera de nuestro país.

¿Cuál es el peso actual del mercado internacional en la actividad de SEMI y en qué sectores se está desarrollando más?

Algo más del 40% de la actividad de SEMI se desarrolla en mercados internacionales. Esta actividad está muy enfocada a los proyectos asociados a las energías renovables, fundamentalmente en América Latina y el Caribe.

No obstante, estamos creciendo en el resto de las líneas de negocio en Europa y analizando la entrada en otros mercados, que nos permita aportar nuestra experiencia en las distintas áreas de actividad de la compañía.

En noviembre de 2023 asume la dirección de la División de Proyectos Especiales en SEMI, ¿qué desafíos y objetivos se plantea para esta nueva etapa profesional?

La División de Proyectos Especiales basa actualmente la mayor parte de su actividad productiva en proyectos y obras que se desarrollan para el gobierno americano en bases militares de España y Europa desde hace varios años. La diversificación de negocios, clientes y geográfica se

hace clave para mantener un crecimiento de la división. Sectores como el biometano y data center, cuyo desarrollo es ya una realidad en nuestro país, serán claves en el objetivo de crecimiento de la división, apostando por una presencia global y por las oportunidades de nuevas líneas de negocios y proyectos, donde podamos aportar nuestro conocimiento y experiencia.

Como miembro de una empresa de instalaciones y servicios soy consciente de la necesidad de mantener una adecuada gestión del talento; afectado por cambios generacionales y por la falta de profesionales jóvenes formados o preparados para ser formados, ya que de forma general existe una migración a otros sectores que hoy en día son más atractivos para los profesionales. Existe una gran dificultad para encontrar ciertos perfiles con un alto grado de especialización, por lo que es un reto, no sólo para la División, sino para SEMI y para las empresas de todo el sector, mejorar la atracción y retención del talento. La demanda ambiental, social y laboral, hacen que los jóvenes comiencen a percibir la integración de estos valores en nuestras organizaciones como un gran atractivo para su desarrollo profesional.

Por otro lado, nuestro sector está en proceso de cambio, motivado por tensiones de la industria y de la energía. La escalada de pre-

cios en materias primas y energía ha producido una gran incertidumbre en la contratación de nuevos proyectos y no existen mecanismos que permitan afrontar esta situación de forma segura, por lo que esta situación es otro desafío al que también nos enfrentamos.

Las actuales convulsiones internacionales y la aceleración del cambio climático están obligando a realizar un especial esfuerzo en la transición a las energías renovables y el desarrollo de tecnologías, como la del biometano e hidrógeno verde, entre otras. ¿Cómo está influyendo todo ello en la actividad de SEMI?

Todos tenemos un objetivo común de preservar nuestro planeta y garantizar el suministro de energía a todos los ciudadanos del mundo. La lucha contra el cambio climático y la necesidad de implementar soluciones sostenibles son aspectos claves para afrontar el futuro en un contexto en el que los estados miembros de la Unión Europea se esfuerzan por alinear políticas energéticas con objetivos de descarbonización. En este sentido, los gases renovables, como el biometano y el hidrógeno renovable, se presentan como cruciales aliados en la transición hacia este objetivo. Serán imprescindibles para reforzar la seguridad del suministro en países

como España y su relevancia será clave en el precio final de la energía para los consumidores. Por otro lado, la economía circular y la gestión eficiente de residuos será asentada por tecnologías como la generación de biometano.

Estoy convencido de que España será uno de los lugares más competitivos de Europa para producir no sólo energía renovable, sino también gases renovables como biometano e hidrógeno verde, dada la importancia en el mix energético nacional que tienen la energía solar y eólica. Adicionalmente, en España existe una red de infraestructuras de gas moderna y robusta, por lo que su uso para el transporte y la distribución de gases renovables minimiza la necesidad de realizar grandes inversiones adicionales. Esto, unido al gran potencial de generación de dichos gases, permitirá que su utilización sea pronto una realidad que nos permita reducir la dependencia energética del exterior.

Los gases renovables serán relevantes sin lugar a duda en ese camino de objetivo a la descarbonización. Para ello, tenemos que avanzar para alcanzar la situación que tienen nuestros vecinos de Europa y esperar y promover trabajo colaborativo con las administraciones para favorecer el desarrollo de proyectos de gases renovables a través de una regulación que ofrezca garantías a todo este proceso.



La agenda de Europa, respecto al cambio climático, tiene unos objetivos muy agresivos que, en mi opinión, se van a retrasar, ya que el sistema productivo necesita tiempo para asimilar estos cambios, pero el cambio se ha iniciado y no es reversible.

Al mismo tiempo, no podemos olvidar que la energía nuclear, siendo la más controvertida de las tecnologías de generación de energía eléctrica, es y seguirá siendo una aliada estratégica. El parque

nuclear generó casi el 30% de la electricidad limpia en España en el año 2023, y más de un 20% de la producción eléctrica neta total.

¿Considera que los criterios ESG son importantes en el desarrollo de la estrategia empresarial de SEMI?

Los criterios ESG (Environmental, Social and Governance) serán los ejes centrales de la actividad de las empresas.

SEMI, como compañía de desarrollo de instalaciones e infraestructuras, contribuye a la transformación social y el desarrollo sostenible a través de sus actividades. El desarrollo responsable de nuestros negocios y actividades de acuerdo con los criterios ESG ayuda socialmente a avanzar en el cumplimiento del compromiso con la Sostenibilidad 2030 y en contribuir como empresa al logro de los objetivos globales y estatales marcados en los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas).

Quisiera destacar en este punto el compromiso explícito con la Sostenibilidad Empresarial y el respeto a los Derechos Humanos (DDHH) de SEMI, reforzado con la adhesión formal desde el 2010 al Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Esto significa operar cumpliendo las responsabilidades fundamentales en materia de derechos humanos, trabajo, medioambiente, ética en los negocios y lucha contra la corrupción.

¿Cuál es la cultura preventiva de SEMI en lo que se refiere a la PRL?

Las personas son nuestro activo más importante y por tanto velar por la Seguridad, Salud y Bienestar de nuestros trabajadores es un factor clave y estratégico preferente e ineludible en todo nuestro negocio. SEMI dedica esfuerzos permanentes en todos los

niveles de la organización para alcanzar los máximos niveles de protección y prevención de riesgos, garantizando unas condiciones de trabajo seguras para nuestros trabajadores y empresas colaboradoras.

Nuestro compromiso con la seguridad es transversal y nos atañe a todos. Detrás de cada obra o proyecto existen trabajadores y detrás de trabajador, ya sea de nuestra empresa o de un colaborador, están sus familias; por lo que ningún proyecto puede resultar exitoso si se completa con accidentes. Por lo que, todos y cada uno dentro de la organización asumimos el objetivo de cero accidentes y un compromiso, y una responsabilidad diaria de toda la Dirección y cadena de mandos, para conseguir que nuestros trabajadores lo hagan de forma segura, no bajen la guardia y estén siempre alerta.

La formación y sensibilización continua, la planificación de los trabajos velando por la seguridad, la integración a todos los niveles, el liderazgo visible y responsable en seguridad; son los principios básicos y diferenciadores de nuestra cultura preventiva.

SEMI es una empresa veterana en ADEMI. ¿Qué les aporta ser parte de esta comunidad?

ADEMI nos ofrece a sus asociados un servicio integral y de alta calidad, un lugar y

espacio para compartir nuestras inquietudes, novedades y necesidades sectoriales; lo que permite mejorar a los profesionales y empresas del sector que conformamos la asociación y contribuye, en cierto modo, a dar una mayor visibilidad de las empresas asociadas, tanto en el sector como ante los clientes y la administración pública.

Destaco los Comités –Laboral, de Formación, de Seguridad y Salud; de Calidad, Medio Ambiente e Innovación–, en los que se reúnen los responsables de las respectivas áreas de las distintas empresas para abordar asuntos de interés, novedades legislativas o necesidades estratégicas. Estos foros colaborativos en los que también invitan a ponentes, permiten afianzar conocimientos y compartir puntos de vista sobre determinados asuntos o inquietudes sectoriales.

No quiero acabar sin destacar su principal e importantísima labor formativa teórico-práctica que se ajusta a nuestras necesidades, trabajos y riesgos específicos. La formación eminentemente práctica impartida en sus centros propios en trabajos eléctricos, trabajos en altura, formación de convenio, telco, atmósferas explosivas o espacios confinados, entre otros; es fundamental y, en mi opinión, la principal contribución de ADEMI a los profesionales y trabajadores de nuestras empresas. ■